

## แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลแม่ลาว ปี 2568-2570

**เป็นโรงพยาบาลที่ยกระดับบริการสุขภาพด้วยระบบดิจิทัลครบวงจรภายในปี 2570**

**วิสัยทัศน์**

เป็นโรงพยาบาลที่ยกระดับบริการสุขภาพด้วยระบบดิจิทัลครบวงจรภายในปี 2570

**พันธกิจ**

1. มาตรฐานในมิยาแมงยุทธศาสตร์ในการจัดการคุณภาพ องค์กร และภาคีเครือข่าย ด้วยระบบระบบ
2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่ นวัตกรรม
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากร 6 มิติ
4. มาตรฐานการบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

**เป้าประสงค์**

1. มาตรฐานการบริการสุขภาพด้วยระบบดิจิทัลครบวงจร ภายในปี 2570
2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่ นวัตกรรม
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากร 6 มิติ
4. มาตรฐานการบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

**เป็นเลิศ**

1. มาตรฐานการบริการสุขภาพด้วยระบบดิจิทัลครบวงจร ภายในปี 2570
2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่ นวัตกรรม
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากร 6 มิติ
4. มาตรฐานการบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** พัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยระบบดิจิทัลครบวงจร (OP & P EXCELLENCE)

**กลยุทธ์**

1. มาตรฐานการบริการสุขภาพด้วยระบบดิจิทัลครบวงจร ภายในปี 2570
2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่ นวัตกรรม
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากร 6 มิติ
4. มาตรฐานการบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** พัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยระบบดิจิทัลครบวงจร (SERVICE EXCELLENCE)

**กลยุทธ์**

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยระบบดิจิทัลครบวงจร ภายในปี 2570
2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่ นวัตกรรม
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากร 6 มิติ
4. มาตรฐานการบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** พัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยระบบดิจิทัลครบวงจร (PEOPLE EXCELLENCE)

**กลยุทธ์**

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยระบบดิจิทัลครบวงจร ภายในปี 2570
2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่ นวัตกรรม
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากร 6 มิติ
4. มาตรฐานการบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

**ยุทธศาสตร์ที่ 4** พัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยระบบดิจิทัลครบวงจร (GOVERNANCE EXCELLENCE)

**กลยุทธ์**

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยระบบดิจิทัลครบวงจร ภายในปี 2570
2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่ นวัตกรรม
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากร 6 มิติ
4. มาตรฐานการบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

คำนิยามโรงพยาบาล "เชี่ยวชาญ บริหารดี มีคุณธรรม" คำนิยามองค์กร M O P I

**รายงานผลการดำเนินงาน**

วัตถุประสงค์การดำเนินงาน

ชี้แจง Key word ในหัวข้อการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์การดำเนินงาน

ชี้แจง Key word ในหัวข้อการดำเนินงาน

**เป้าหมายการดำเนินงาน**

วัตถุประสงค์การดำเนินงาน

ชี้แจง Key word ในหัวข้อการดำเนินงาน

**ผลการดำเนินงาน**

วัตถุประสงค์การดำเนินงาน

ชี้แจง Key word ในหัวข้อการดำเนินงาน

**เป้าหมายการดำเนินงาน**

วัตถุประสงค์การดำเนินงาน

ชี้แจง Key word ในหัวข้อการดำเนินงาน

### รายงานความพึงพอใจและก้าวต่อไปของการบริการ โรงพยาบาลแม่ลาว ปี 2568

สื่อสารความสำเร็จและแนวทางปรับปรุงบริการเพื่อลดความแออัด

**ความเสี่ยงก่อน-และการบรรลุเป้าหมาย**

ความพึงพอใจสูงสุดเมื่อช่วงเดือนกุมภาพันธ์ 85.09 ในปี 2567 เป็นร้อยละ 90 ในปี 2568

เป้าหมาย > 80%

**จุดอ่อนที่ต้องเร่งพัฒนา**

ผู้ป่วยส่วนใหญ่ยังมีความกังวลเรื่องระยะเวลาคอยนาน ความแออัดในที่นั่ง และสิ่งพักคอยไม่เพียงพอ

ระยะเวลาคอยนาน    ความแออัดในที่นั่ง    สิ่งพักคอยไม่เพียงพอ

**การปรับปรุงบริการผู้ "โรงพยาบาลวิถีใหม่"**

Lean ระบบบริการลดความแออัด

บริการ Telemicine, Health Rider

บริการรถนำส่งผู้ป่วย NCD

บริการรถนำส่งผู้ป่วย NCD

**ปรับปรุงพื้นที่เพื่อความสะดวกสบาย**

จัดเก้าอี้พักคอย "Starline" พร้อมระบบ Smart TV

ติดตั้งตามบริเวณลานจอดรถและบริเวณรอตรวจ

**จัดระบบตรวจแพทย์แบบบูรณาการ**

OPD    NCD

ปรับเวลาให้บริการตามระบบ

ปรับเวลาให้บริการตามระบบ

**โรงพยาบาลแม่ลาว - Maelao Hospital**

22 ธันวาคม 2025

โรงพยาบาลแม่ลาว ขอแสดงความยินดีกับ พนมมาลีศิริ ชัยเชษฐ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ วิทยากรวิ "คนดี ศรีสมุทร" จากผลงาน "Care Manager ผู้จัดการดูแลผู้ป่วยผู้เดิน ขน... ดูเพิ่มเติม"

## งานมหกรรมคุณภาพ โรงพยาบาลแม่ลาว ครั้งที่ 13

25 มิถุนายน 2569

### COMPASSIONATE INNOVATION

Shaping the Future of Care

นวัตกรรมที่ขับเคลื่อนด้วยความใส่ใจ

สร้างมิติใหม่ของการดูแล

ขอเชิญชวนส่งผลงาน

**01**

**งานวิจัย / R2R**

ผลงานวิจัย หรือผลงาน พัฒนาระบบงานประจำการวินิจฉัย (Routine to Research)

**02**

**CQI / Clinical CQI**

ผลงานพัฒนาคุณภาพ งานประจำ หรือพัฒนาทางด้านผลิตภัณฑ์

**03**

**นวัตกรรม**

ผลงานนวัตกรรม (สิ่งประดิษฐ์ / ระบบงาน) ที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพ

**04**

**สื่อสร้างสรรค์ TikTok**

สื่อสร้างสรรค์ความรู้ด้านสุขภาพ ความยาวไม่เกิน 1 นาที

**05**

**ภาพถ่ายเล่าเรื่อง**

ภาพถ่ายที่เล่าเรื่องเรื่องราว การดูแลผู้ป่วย การทำงาน หรือแรงบันดาลใจในการทำงาน

**รับผลงาน** | วันที่ - 12 มิถุนายน 2569

**คัดกรองผลงาน** | 12 - 19 มิถุนายน 2569

**ประกาศรายชื่อผู้ชนะเลิศผลงาน** | 19 มิถุนายน 2569

**นำเสนอผลงาน** | 25 มิถุนายน 2569

**ส่งผลงาน/แบบฟอร์ม**

ผ่านระบบออนไลน์

<https://forms.gle/2YGUPgR4G7TPZj8C6>

ผู้ประสานงาน: รักษาณา ข่ายสุวรรณ | ติดต่อสอบถาม Line : chaaim\_fm

17:04 5G 85

ผลการโหวต

สิ้นสุดเมื่อ 27 เม.ย.

### ร่วมโหวตคนดีศรีแม่ลาว ประจำปี 2569 (\*\* สามารถเลือกได้ 3 คน\*\*)

ตั้งค่าให้แสดงการโหวตที่ประกาศเพื่อให้เห็น

ประกาศ

โหวตแล้ว 138 คน

17

บงกช บัณฑิตศศิกุล (หมอมปู) กลุ่มงานทันตกรรม

34

จิราพร ไชยมงคล (พี่พรรณ) กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก

34

บงกช บัณฑิตศศิกุล (หมอมปู) กลุ่มงานทันตกรรม

34

จิราพร ไชยมงคล (พี่พรรณ) กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก

## คนดีศรีแม่ลาว ประจำปี 2569

โหวตคนที่ใช่!

เลือกคนที่คุณคิดว่า "ใช่" ได้ถึง 3 คน!

1 2 3

มาร่วมโหวตกิจกรรมสนุกๆ ของพวกเรา!

โหวตง่ายๆ ผ่าน LINE POLL!

"หนึ่งเสียงของคุณ คือพลังของคนดีแม่ลาว!"

หมดเขตโหวต 27 เมษายน 2569

15.00 น. เท่านั้น!

## รอยยิ้มที่บ้าน... คือพลังงานที่แม่ลาว

ขอเชิญชวนพี่น้องชาว รพ.แม่ลาว มาร่วมกิจกรรมภาพถ่าย "ครอบครัวอบอุ่น สรรสร้างคุณธรรม"

สามารถส่งรูปได้แม้อักรวมของแผนกได้

คุณธรรม: ความดีใจ  
คุณธรรม: ความเห็นแก่ผู้อื่น  
คุณธรรม: การช่วยเหลือ

เพราะบ้านที่เข้มแข็ง คือจุดเริ่มต้นของบริการที่อบอุ่น

ระยะเวลา วันที่ 1-24 เมษายน 2569

คลิกที่นี่เพื่อส่งรูปถ่าย (ระบุชื่อ-สกุล แผนก)

### Do & Don't: แนวปฏิบัติโรงพยาบาลแม่ลาว

**DO (สิ่งที่ควรปฏิบัติ)**

- ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงและตรวจสอบได้
- บริการด้วยใจ เป็นธรรม ให้บริการผู้ที่มีบริการทุกคนอย่างเท่าเทียม
- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า บริหารจัดการทรัพยากรของส่วนรวมให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- มีวินัย จิตอาสา และรับผิดชอบต่อสิ่งที่ได้รับมอบหมาย และรับผิดชอบต่อหน้าที่

**DON'T (สิ่งที่ห้ามปฏิบัติ)**

- ไม่ทุจริต ไม่รับสินบน ปฏิบัติงานโดยไม่เป็นธรรม รับผลประโยชน์มิชอบ
- ไม่ใช้อำนาจโดยมิชอบ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากตำแหน่งหน้าที่
- ไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเสมอภาคและไม่ลำเอียง
- ไม่ใช้ทรัพย์สินราชการส่วนตัว ขณะและระหว่างปฏิบัติงาน และของส่วนตนอย่างชัดเจน

"ร่วมสร้างโรงพยาบาลแม่ลาวองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ใส่ใจประชาชน"

Home | Maelaohospital x H54 2569 x (3) โรงพยาบาลแม่ลาว-maelao h: x การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ: x

maelaohospital.moph.go.th/การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/

หน้าเว็บไซต์หน้า... Gmail ShowFiles MSRS E-SLIP@CRHO สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข... สหกรณ์ออมทรัพย์ กอง... โปรแกรมบริหารจัดการ... Facebook YouTube Google Maps สำนักงานสาธารณสุข... ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ... \*\*\* ได้รับความจริง โฉม... ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ...

**โรงพยาบาลแม่ลาว** แผนกแรก เกี่ยวกับหน่วยงาน กลุ่มงาน/หน่วยงาน ข่าวสารและประกาศ ระบบคุณภาพ ชุมชนจริยธรรม E-Learning ข้อเสนอแนะ: ติดต่อเรา เข้าสู่ระบบ

### การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- คำสั่งโรงพยาบาลแม่ลาว เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมนำองค์กรสู่คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 [เปิดดูไฟล์](#)
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 [เปิดดูไฟล์](#)
- 1. ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร [+](#)
- 2. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) [+](#)
- 3. การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 [+](#)
- 4. องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)
- 5. กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของคุณยัยปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข [+](#)
- 6. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงาน ที่ทำความดีเป็นแบบอย่าง "Good Guy 2026" [+](#)

Activate Windows  
Go to Settings to activate Windows