



ประกาศโรงพยาบาลแม่ลาว
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)
ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ปฏิบัติงาน กลุ่มงานทันตกรรม)

ด้วย โรงพยาบาลแม่ลาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อ
บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ปฏิบัติงานกลุ่มงานทันต -
กรรม) จำนวน ๑ อัตรา

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้าง
ชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัคร
คัดเลือกรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่บรรจุ

- ๑.๑ พนักงานบริการ (ปฏิบัติงาน กลุ่มงานทันตกรรม) จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๗,๒๖๐.- บาท

๒. คุณสมบัติทั่วไป

- ๒.๑ มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ.๒๕๕๑ โดยอนุโลม
- ๒.๒ ไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้
- (๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
 - (๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค
ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๒.๓ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๒.๔ เป็นเพศหญิง/ชาย (ถ้าเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
- ๒.๕ มีประสบการณ์ในการทำงานจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๒.๖ มีภูมิลำเนาอยู่ในประเทศไทย

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ พนักงานบริการ

- ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ หรือ
- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน หรือ
- ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือ

ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาพณิชยการ บริหารธุรกิจ การท่องเที่ยวและการโรงแรม การประชาสัมพันธ์ ทางช่างยนต์เทคนิค วิศวกรรมเครื่องกล หรือสาขาใด สาขาหนึ่ง หรือหลายสาขาวิชา ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือ

- ได้รับคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่ กพส.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔.๑ พนักงานบริการ

ปฏิบัติงานตามแต่จะได้รับคำสั่ง โดยไม่จำกัดขอบเขตหน้าที่ เช่น บริการต้อนรับ รับรองแขก หรือผู้มารับบริการ ให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม งานบริหารจัดการทำความสะอาด งานบำรุงรักษา ความเป็นระเบียบเรียบร้อย ความปลอดภัยของสถานที่ราชการ งานที่จำเป็นต้องใช้แรงงานทั่วไป รวมถึงงาน บริการยานพาหนะ ขับรถยนต์ของทางราชการประเภทต่าง ๆ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. การรับสมัครสอบ

- ๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ ขอรับใบสมัครและยื่น ใบสมัครสอบได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลาว ชั้น ๒ ด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในวัน เวลาราชการ
- ๕.๒ การแต่งกายผู้ที่จะสมัครสอบต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพสวมรองเท้าหุ้มส้น

๖. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบ

- ๖.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป
- ๖.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ กรณีไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่น พร้อมใบสมัครได้ ก็ให้นำหนังสือรับรองวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชา ที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติ ซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดปิดรับสมัคร มายื่นแทนก็ได้
- ๖.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๕ หลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหาร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๖ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตาม กฎ กพ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓ จำนวน ๑ ฉบับ ที่เป็นฉบับตัวจริง
- ๖.๗ หนังสือรับรองการผ่านงานหรือสำเนาวุฒิบัตรความรู้พิเศษ (ถ้ามี) ทั้งนี้ ให้ผู้สมัคร สอบรับรองสำเนาด้วยตนเองทุกฉบับ

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลแม่ลาว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกใน วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลแม่ลาว หรือ <http://www.maelaohospital.moph.go.th>

๘. วิธีการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลแม่ลาว จะทำการสอบคัดเลือกโดยวิธีการสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ และ สอบภาคปฏิบัติ (ทดลองปฏิบัติงาน) มีรายละเอียด ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|-----------|
| - สอบข้อเขียน | ๑๐๐ คะแนน |
| - ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) | ๑๐๐ คะแนน |
| รวมทั้งหมด | ๒๐๐ คะแนน |

๙. สถานที่สอบคัดเลือก

๙.๑ โรงพยาบาลแม่ลาว จะดำเนินการสอบข้อเขียน สัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการ ชั้น ๒ โรงพยาบาลแม่ลาว

๑๐. เกณฑ์การตัดสินและประกาศผลการสอบคัดเลือก

๑๐.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนสูงสุดของตำแหน่งที่สอบเป็นอันดับที่ ๑ หากมีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ ๖๐ โรงพยาบาลแม่ลาว จะไม่ พิจารณาขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยจะขึ้นบัญชีสอบไว้มีกำหนด ๑ ปี หรือเมื่อมีการประกาศสอบคัดเลือกตำแหน่งเดียวกันใหม่ บัญชีเก่าถือเป็นอันยกเลิก

๑๐.๒ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวต้องผ่านการทดลองการปฏิบัติงานโดยจะมีการประเมินในเดือนที่ ๑, ๒ และ ๓ ซึ่งโรงพยาบาลฯ สามารถพิจารณายุติการทดลองงานภายในสิ้นสุดเดือนที่ ๑ หรือ ๒ หรือ ๓

๑๐.๓ ประกาศผลการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลแม่ลาว หรือ <http://www.maelaohospital.moph.go.th>

๑๑. การรายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน

๑๑.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ให้ไปรายงานตัว เพื่อบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวของโรงพยาบาลฯ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๐๘.๐๐ น. หากไม่มารายงานตัวตามวันและเวลา ทางโรงพยาบาลจะถือว่าท่านสละสิทธิ์ และจะทำการเรียกบุคคลที่ได้อันดับสำรองเข้าบรรจุต่อไป

๑๑.๒ เริ่มบรรจุเข้าปฏิบัติงาน วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น.

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายคงศักดิ์ ชัยชนะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาว