



ประกาศโรงพยาบาลแม่ลาว  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)  
ตำแหน่ง นักจิตวิทยาคลินิก

ด้วย โรงพยาบาลแม่ลาว ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ตำแหน่ง นักจิตวิทยาคลินิก จำนวน ๑ อัตรา

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกรายละเอียด ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่บรรจุ**

- ๑.๑ นักจิตวิทยาคลินิก อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๒,๓๕๐.- บาท  
๑.๒ ปฏิบัติงานประจำ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลแม่ลาว

**๒. คุณสมบัติทั่วไป**

- ๒.๑ มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ โดยอนุโลม  
๒.๒ ไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้  
(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ  
(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม  
(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ  
(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง  
(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่  
๒.๓ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)  
๒.๔ มีประสบการณ์ในการทำงานจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ  
๒.๕ มีภูมิลำเนาอยู่ในประเทศไทย

**๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ๓.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางจิตวิทยาคลินิก และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาจิตวิทยาคลินิก  
๓.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางจิตวิทยาคลินิก และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาจิตวิทยาคลินิก

#### ๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจ การวินิจฉัย การบำบัด รักษาฟื้นฟูสมรรถภาพ ความผิดปกติทางจิตของคนผู้มีปัญหาทางสุขภาพจิต และจิตเวช อันเนื่องจากภาวะทางจิตใจ บุคลิกภาพ ระดับเชาวน์ปัญญา อารมณ์ พฤติกรรม การปรับตัว ความเครียดหรือพยาธิสภาพทางสมอง ด้วยการใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์ทดสอบทางจิตวิทยาคลินิก ที่รัฐมนตรีประกาศใช้เป็นเครื่องมือหรืออุปกรณ์ทางจิตวิทยาคลินิก รวมทั้งมีลักษณะการปฏิบัติงานทางวิชาการ การวิจัย การส่งเสริม ป้องกัน การนิเทศงาน และฝึกอบรมวิชาจิตวิทยาคลินิก เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิกในหน่วยงานจิตเวช และหน่วยงานอื่น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

##### หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการปฏิบัติงานด้านจิตวิทยา ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

##### โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑. ด้านปฏิบัติการ

๑.๑ ประเมิน วิเคราะห์ ตรวจวินิจฉัย ด่วนเครื่องมือทดสอบทางจิตวิทยาคลินิกตามมาตรฐานวิชาชีพจิตวิทยาคลินิก กับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อค้นหา อธิบาย ทำนายแนวโน้มความผิดปกติทางจิต พยาธิสภาพทางสมอง พฤติกรรม อารมณ์ ความคิด พัฒนาการ ศักยภาพ บุคลิกภาพ เชาวน์ปัญญา กลไกที่มาหรือสาเหตุของปัญหาสุขภาพจิตและสารเสพติด ความผิดปกติทางจิตใจ การกระทำผิดกฎหมายหรือกรณีที่เกี่ยวข้องกับทางกฎหมาย การเจ็บป่วยทางจิตเวชในระดับที่ไม่ซับซ้อน

๑.๒ ให้การปรึกษา จิตบำบัด พฤติกรรมบำบัด การบำบัดทางจิตวิทยา การฟื้นฟูสมรรถภาพทางจิตใจ สังคม อารมณ์ สติปัญญา ตามมาตรฐานวิชาชีพจิตวิทยาคลินิก ในระดับที่ไม่ซับซ้อน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้าใจ ยอมรับปัญหาของตนเอง ปรับเปลี่ยน อารมณ์ ความคิด พฤติกรรม วิธีการปรับตัว หรือแก้ปัญหา บุคลิกภาพที่บกพร่องให้เหมาะสม และใช้ศักยภาพของตนเองได้

๑.๓ ส่งเสริม ป้องกัน เผื่อระวัง แก้ไขปัญหาพฤติกรรม สุขภาพจิต หรือสมรรถภาพทางจิตใจของกลุ่มเป้าหมาย โดยการวิเคราะห์ วางแผน ดำเนินการ ด้วยเครื่องมือ และกระบวนการทางจิตวิทยาคลินิก เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดำเนินชีวิตได้เหมาะสมยิ่งขึ้น ป้องกันการกลับมาป่วยซ้ำ หรือกระทำผิดซ้ำ

๑.๔ รวบรวม ศึกษาข้อมูลงานวิจัยด้านจิตวิทยาคลินิก และวิชาการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์ความรู้ หรือนวัตกรรมด้านจิตวิทยาคลินิก

๑.๕ สรุปลงสถิติ รายงานผลการปฏิบัติงานทางจิตวิทยา เสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการวางแผนพัฒนาการปฏิบัติงาน

#### ๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

#### ๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ๔. ด้านการบริการ

๔.๑ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้วิชาการจิตวิทยา หรือวิชาการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

๔.๒ ถ่ายทอด ฝึกอบรม องค์ความรู้ เทคโนโลยีด้านจิตวิทยา จัดทำแผนการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ของนักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป

**๕. การรับสมัครสอบ**

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ ขอรับใบสมัครและยื่น ใบสมัครสอบได้ที่ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลาว ชั้น ๒ ด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ถึงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ในวัน เวลา ราชการ

๕.๒ การแต่งกายผู้ที่จะสมัครสอบต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพสวมรองเท้าหุ้มส้น

**๖. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบ**

๖.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป

๖.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ กรณีไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่น พร้อมใบสมัครได้ ก็ให้นำหนังสือรับรองวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชา ที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติ ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดปิดรับสมัคร มายื่นแทนก็ได้

๖.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๕ หลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหาร จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๖ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตาม กฎ กพ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓ จำนวน ๑ ฉบับ ที่เป็นฉบับตัวจริง

๖.๗ หนังสือรับรองการผ่านงานหรือสำเนาวุฒิบัตรความรู้พิเศษ (ถ้ามี) ทั้งนี้ ให้ผู้สมัคร สอบรับรองสำเนาด้วยตนเองทุกฉบับ

**๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก**

โรงพยาบาลแม่ลาว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกใน วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลแม่ลาว หรือ <http://www.maelaohospital.moph.go.th>

**๘. วิธีการสอบคัดเลือก**

โรงพยาบาลแม่ลาว จะทำการสอบคัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ มีรายละเอียด ดังนี้

- |                                    |           |
|------------------------------------|-----------|
| - สอบข้อเขียน                      | ๑๐๐ คะแนน |
| - ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) | ๑๐๐ คะแนน |
| รวมทั้งหมด                         | ๒๐๐ คะแนน |

**๙. สถานที่สอบคัดเลือก**

๙.๑ โรงพยาบาลแม่ลาว จะดำเนินการสอบข้อเขียน สัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการ ชั้น ๒ โรงพยาบาลแม่ลาว

**เกณฑ์การตัดสินและประกาศผลการสอบคัดเลือก**

- ๑๐.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนสูงสุดของตำแหน่งที่สอบเป็นอันดับที่ ๑ หากมีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ ๖๐ โรงพยาบาลแม่ลาว จะไม่พิจารณาขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยจะขึ้นบัญชีสอบไว้มีกำหนด ๑ ปี หรือเมื่อมีการประกาศสอบคัดเลือกตำแหน่งเดียวกันใหม่ บัญชีเก่าถือเป็นอันยกเลิก
- ๑๐.๒ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวต้องผ่านการทดลองการปฏิบัติงานโดยจะมีการประเมินในเดือนที่ ๑, ๒ และ ๓ ซึ่งโรงพยาบาลฯ สามารถพิจารณายุติการทดลองงานภายในสิ้นสุดเดือนที่ ๑ หรือ ๒ หรือ ๓
- ๑๐.๓ ประกาศผลการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗  
ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลแม่ลาว หรือ  
<http://www.maelaohospital.moph.go.th>

**๑๐. การรายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน**

- ๑๑.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นอันดับที่ ๑ ให้ไปรายงานตัว เพื่อบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวของโรงพยาบาลฯ ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. หากไม่มารายงานตัวตามวันและเวลา ทางโรงพยาบาลจะถือว่าท่านสละสิทธิ์ และจะทำการเรียกบุคคลที่ได้อันดับสำรองเข้าบรรจุต่อไป
- ๑๑.๒ เริ่มบรรจุเข้าปฏิบัติงาน วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น.

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗



(นายคงศักดิ์ ชัยชนะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาว