



ประกาศโรงพยาบาลแม่ลาว

เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติงานกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม)

.....

ด้วย โรงพยาบาลแม่ลาว จะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง จำนวน ๒ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติงานกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครและอัตราค่าจ้างที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติงานกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม) จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒ อัตราค่าจ้าง

๑.๒.๑ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๑,๙๑๐.- บาท

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง

๑.๓.๑ ตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งบรรจุ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หากผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานผ่านการประเมินในระดับดีขึ้นไปจะได้รับการพิจารณาให้มีการจ้างต่อเนื่องเป็นรายปีต่อไป

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การบริการด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การรักษาพยาบาล การควบคุม และป้องกันโรค การผลิต ศึกษา ฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากร อาชีวอนามัย เป็นต้น เพื่อเสนอนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการด้าน นิเทศ นิเทศควบคุมติดตามผล ประเมินผลงานด้านการสาธารณสุข และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงานปฏิบัติงาน ด้านวิชาการสาธารณสุข ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย สืบค้น รวบรวม ข้อมูลทางวิชาการเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข เช่น การบริการด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การรักษาพยาบาล การควบคุมและป้องกันโรค การผลิต ศึกษา ฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากรอาชีวอนามัย อนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาระบบกลไกและการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข เพื่อช่วยในการเสริมสร้างระบบการสาธารณสุขที่ดี

๑.๒ สรุปรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านสาธารณสุข เสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน

๑.๓ ติดตามผลการศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยงานด้านสาธารณสุข เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่าง ๆ

๑.๔ ร่วมพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข และระบบบริการสุขภาพ โดยบูรณาการแบบองค์รวมว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญา เกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข และระบบบริการสุขภาพ และจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการ สื่อสุขศึกษาประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ สามารถ ป้องกันตนเองจากโรคและภัยสุขภาพ

๑.๕ ปฏิบัติการในการส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค รักษาเบื้องต้น และติดตามฟื้นฟูสุขภาพในชุมชน ดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่พร้อมใช้งาน เพื่อพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข อย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

๑.๖ จัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข เช่น ข้อมูลของผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง บุคลากรทางด้านบริการสุขภาพ ประชากร สถานะสุขภาพ ระบาดวิทยา สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน องค์การภาคีเครือข่าย เพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ ปรับปรุงระบบงานสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๑.๗ ให้บริการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัย รักษาเบื้องต้น สอบสวนสืบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัสเพื่อการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ รวมทั้งส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

๑.๘ ประเมินสิ่งแวดล้อมการทำงาน ประเมินสถานประกอบการ สถานบริการสาธารณสุข สถานที่สาธารณะทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๙ ปฏิบัติงานส่งเสริม ควบคุม กำกับมาตรฐาน การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการแพทย์และสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

๔.๑ ตรวจสอบสภาพของเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ ให้มีคุณภาพและเหมาะแก่การนำไปใช้งานอยู่เสมอ รวมทั้งสนับสนุนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางสาธารณสุข เพื่อให้การบริการดังกล่าวเป็นไปอย่างราบรื่น

๔.๒ สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยี แก่บุคคลภายในหน่วยงานเพื่อเป็นความรู้ และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๔.๓ ให้บริการทางวิชาการ เช่น การจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อ เผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้และความเข้าใจในระดับต่าง ๆ ในงานด้านสาธารณสุข

๔.๔ ปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๕ นิเทศงานด้านสาธารณสุขให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

๓.๑ ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลแม่ลาว

๓.๒ ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานตามเวลา ดังนี้

๑) ปฏิบัติงานตามตารางเวรที่จัดให้โดยทำงานเป็นเวรเป็นผลัด เช้า บ่าย ดึก ตามเวลาที่กำหนด โดยจัดเวรให้มีวันหยุดพักผ่อนเหมาะสมตามมาตรฐาน

๒) ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ กรณีเร่งด่วนที่ต้องปฏิบัติงาน โดยมีสิทธิ เบิกค่าจ้างในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ ตามระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๓.๓ ผู้รับจ้างต้องลงเวลา การมาปฏิบัติงาน และกลับ ด้วยตนเองทุกครั้ง ณ โรงพยาบาลแม่ลาว พร้อมทั้งรับมอบงานจากผู้ว่าจ้าง และส่งมอบงานให้ผู้ว่าจ้าง ตามวันเวลาดำเนินการตามตาราง

๓.๔ ให้ผู้รับจ้างเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาออกสถานที่ มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการประชุม/อบรม/สัมมนา (ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และยานพาหนะ) ได้ตามระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๓.๕ ให้ผู้รับจ้างมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ได้ตามระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๓.๖ แม้ผู้รับจ้างจะมีได้ปฏิบัติผิดข้อหนึ่งข้อใด แต่ผลงานในการปฏิบัติงานไม่เป็นที่พอใจของผู้ว่าจ้าง หรือคุณสมบัติและความสามารถของผู้รับจ้างเปลี่ยนไป หรือโรงพยาบาล หมดความจำเป็นที่จะต้องจ้างต่อไป ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกการว่าจ้างได้

๓.๗ ไม่ละทิ้งหน้าที่ ขาดงาน หรือหยุดงานโดยไม่มีเหตุผลอันควร

๓.๘ ไม่เสพสิ่งเสพติด สุรา หรือสิ่งมีนเมาระหว่างเวลาทำงาน

๓.๙ ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้ว่าจ้างหรือเจ้าหน้าที่ของผู้ว่าจ้างอย่างเคร่งครัด ให้ความเคารพ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของผู้ว่าจ้างปฏิบัติหน้าที่ด้วย

๓.๑๐ การว่าจ้างนี้ ไม่ทำให้ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นลูกจ้างการจ้างแรงงานของทางราชการหรือความสัมพันธ์ในฐานะเป็นลูกจ้างของผู้ว่าจ้างตามกฎหมายแรงงาน

๔. สถานที่ปฏิบัติงาน

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรรวม โรงพยาบาลแม่ลาว

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ รวม ๑๒ เดือน

๖. การจ่ายเงินค่าจ้าง

ผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินค่าจ้างให้กับผู้รับจ้างมีรายละเอียดดังนี้

๑. รายเดือน ๆ ละ ๑๑,๙๑๐.- บาท
๒. ค่า ๑.๑๑ เป็นเงินจำนวน ๒,๒๐๐.- บาท/เดือน
๓. ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา (OT) ในอัตรา ๖๙๐.- บาท/เวร

๗. เงื่อนไขการปรับและการระงับงานชั่วคราวและการบอกเลิกข้อตกลง

- ๗.๑ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิระงับงานทั้งหมดหรือเพียงบางส่วน หรือบอกเลิกข้อตกลงนี้ได้ หากพิจารณาเห็นว่า ผู้รับจ้างมิได้ปฏิบัติงานตามเงื่อนไขที่กำหนดในข้อตกลงนี้ หากผู้ว่าจ้างเห็นว่าควรยุติการดำเนินการ จะแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้าอย่างน้อย ๓๐ วัน
- ๗.๒ ในกรณีที่ผู้รับจ้างประสงค์จะลาออก ต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นเวลาอย่างน้อย ๓๐ วัน ทั้งนี้ต้องไม่ทำให้ราชการเสียหาย

๘. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

- ๘.๑ เป็นบุคลลธรรมดา เพศหญิงหรือชาย
- ๘.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์
- ๘.๓ สามารถปฏิบัติงานเป็นเวรเป็นผลัดได้ในกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
- ๘.๔ สามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมพื้นฐาน Program Word Program Excel ได้
- ๘.๕ เป็นผู้ที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง สมบูรณ์ ไม่มีโรคติดต่ออันตรายร้ายแรง
- ๘.๖ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี มีกิริยามารยาท แต่งกายสุภาพ วาจาสุภาพเรียบร้อย ซื่อสัตย์สุจริต และมีมนุษยสัมพันธ์ดี
- ๘.๗ เป็นผู้ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ไม่ละทิ้งหน้าที่ความรับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จ
- ๘.๘ ไม่เป็นโรคติดต่อหรือโรคร้ายแรงที่จะเป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
- ๘.๙ ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยมีคุณสมบัติอย่างใด อย่างหนึ่ง ดังนี้
 - ๘.๙.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยา ทางจิตวิทยาคลินิก หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทาง ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
 - ๘.๙.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยา ทางจิตวิทยาคลินิก หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทาง ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๙. การรับสมัครสอบคัดเลือก

๙.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก สมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลาว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๐-๓๑๐๐-๑๙ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๙.๒ หลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ รูป

(๒) สำเนาประกาศนียบัตร ใบสุทธิ หรือทะเบียนแสดงผลการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๓๕ ได้แก่

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- วัณโรคในระยะอันตราย
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคต่อयाเสพติด
- โรคพิษสุราเรื้อรัง

๙.๓ เงื่อนไขในการรับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครสอบให้ถูกต้อง ครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ โรงพยาบาลแม่ลาวอาจไม่รับสมัครสอบ

๑๐. วิธีการสอบคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก จะดำเนินการสอบคัดเลือกโดยวิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีใด วิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

๑๑. การประกาศวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก และรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก

- โรงพยาบาลแม่ลาว จะประกาศวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก และรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ถูกต้อง และมีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลแม่ลาว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย หรือสอบถามทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐-๕๓๖๐-๓๑๐๐-๑๙ ต่อ ๑๒๕

- สอบข้อเขียน/สัมภาษณ์ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการ ชั้น ๒ โรงพยาบาลแม่ลาว เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป

- ประกาศผลสอบ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลแม่ลาว

- รายงานตัวและเริ่มปฏิบัติราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ กลุ่มบริหารงานทั่วไป

โรงพยาบาลแม่ลาว

๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการสอบคัดเลือกไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๑๓. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑๓.๑ การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

๑๓.๒ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้จะขึ้นบัญชีเป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๓.๓ ผู้สอบคัดเลือกได้ จะได้รับการบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินนอกรงบประมาณประเภทเงินบำรุง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยได้รับอัตราค่าจ้างตามที่ระบุไว้ในข้อ ๑.๒ แต่หากภายหลังปรากฏว่า ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกได้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗



(นายคงศักดิ์ ชัยชนะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาว