



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมนำองค์กรสู่คุณธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่ลาว.....  
สถานที่ตั้ง.....๓๐๙ หมู่ ๓ ต.จอมหมอกแก้ว อ.แม่ลาว จ.เชียงราย ๕๗๒๕๐.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวมณฑนา บุคย์เมือง.....ตำแหน่ง.....นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ.....  
สังกัด.....โรงพยาบาลแม่ลาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย.....โทรศัพท์.....๐ ๕๓๖๐ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๑๑๔.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ppmuntana@gmail.com.....LINE ID :.....ppmuntana.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลแม่ลาว	๒๐๐	๒๐๗	ประชาชนในเขตรับผิดชอบ PCU ของโรงพยาบาลแม่ลาว อายุ ๑๓ ปีขึ้นไป

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ  
    แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ  
    แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ  
    แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ  
    แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๒.....โครงการ  
    แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ  
    แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ  
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม .....๔.....โครงการ  
    แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ  
    แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ  
    แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ  
    แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... โครงการ

รวม.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๑๑,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการ “จิตอาสาศูนย์มิตรภาพ บำบัด บวร เครือข่ายสุขภาพอำเภอ แม่ลาว”	๑. มีกิจกรรม ออกเยี่ยมดูแล ผู้ป่วยทุกเดือน ๒. ผู้รับการ เยี่ยมบ้านมี ความพึงพอใจ ในการเยี่ยมบ้าน ของจิตอาสา มากกว่าร้อยละ ๘๐	๑. จิตอาสาศูนย์ มิตรภาพบำบัด มีความสุขทั้ง ด้านร่างกายและ จิตใจในการ ทำงาน ๒. ผู้รับ การ เยี่ย ม บ้าน สามารถดูแล สุขภาพตัวเองได้ อย่างมีคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิฯ/กลุ่มงาน การแพทย์แผนไทย	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ - กิจกรรม ๕ ส.(Big Cleaning Day) - กิจกรรมจิตอาสาออกสถานที่ในวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา - กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมกำจัด แหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๑. องค์กรได้รับ การพัฒนา ๒. ชุมชนมี ความรู้ความ เข้าใจในการ ดูแลสุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	งาน ๕ ส.งาน ENV./ ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี  (๑) โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เสริมสร้างและ พัฒนาทางด้าน จริยธรรมและ การรักษาวินัย	๑๕,๐๐๐.-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓			
	(๒) โครงการประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล แม่ลาว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	จำนวน ๔ ครั้ง/ ปี บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เสริมสร้างความ เข้าใจอันดีใน ด้านนโยบาย แ ผ น ก า ร ดำเนินงาน	๙๖,๐๐๐.-	คณะกรรมการ HRD	✓	✓	✓	✓	
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	(๑) กิจกรรม รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ	จำนวนผู้สูงอายุ และจำนวน บุคลากรที่ มาร่วมกิจกรรม	๑.ผู้สูงอายุมี โอกาสพบปะ และสร้างความ สามัคคีระหว่าง กัน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD./ ชมรมจริยธรรม		✓			
			๒.ความสัมพันธ์ อันดีระหว่าง ผู้สูงอายุ							

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมคนดีศรีแม่ลาว	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลแม่ ลาว ได้รับรางวัล บุคคล ดีเด่น	บุคลากร มีความ ตระหนัก ถึง ค ุ ณ ี ร ร ม จริยธรรม และ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD./ ชมรมจริยธรรม		✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) โครงการตลาดนัดสีเขียว	ร้านค้าจำนวน ๘ ร้าน และ บุคลากรมาร่วม กิจกรรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๑.สร้างโอกาส ทางการตลาดให้ ประชาชนและ ผู้ประกอบการ ร้านค้า ๒.สร้างรายได้ ให้กับเกษตรกร ในชุมชน ๓.ได้รู้และเข้าใจ เกี่ยวกับอาหาร ปลอดภัยให้แก่ ประชาชนและ ผู้ประกอบการ ร้านค้า	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรม ตลาดนัดออนไลน์ ผ่านกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน ตามแผน “วิถีวัฒนธรรมไทย โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	จำนวนบุคลากรในองค์กรเข้าร่วมกลุ่ม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ช่วยสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ๒. สร้างรายได้เสริมให้กับเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	✓	✓	✓	✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการปฎิญญาคุณธรรม Do & Don't โรงพยาบาลแม่ลาว	จำนวนบุคลากรในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามหลัก Do & Don't องค์กรมีวัฒนธรรมสุจริต โปร่งใส และลดความเสี่ยงการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) โครงการพัฒนาระบบเครดิตความดี (Social Credit) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรโรงพยาบาลแม่ลาว	- บุคลากรเข้า ร่ว ม ระ บ บ Social Credit ≥ ร้อยละ ๗๐ - ทุกกลุ่มงานมี การ บันทึก กิจกรรม ≥ ๑ ครั้ง/ไตรมาส - มีข้อมูลบันทึก Social Credit รายบุคคล ในโปรแกรม AppSheet	- บุคลากรมี จิตสำนึกด้าน คุณธรรมและ การทำ ความดี เพิ่ม ขึ้น - หน่วยงานมี ระบบ Social Credit ที่ เป็น รูปธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ - เกิดวัฒนธรรม องค์กรคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการชีวิตดีวิถีพอเพียงในองค์กร สุขภาพ	จำนวนบุคลากร ในองค์กรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจ และนำ หลักพอเพียงไป ใช้ในการทำงาน และ ชีวิตประจำวัน เกิดวัฒนธรรม องค์กรด้าน ความพอเพียง ความรับผิดชอบต่อ และการอนุรักษ์ ทรัพยากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการกิจกรรมครอบครัวอบอุ่น สรรสร้างคุณธรรม	จำนวนบุคลากร ในองค์กรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ครอบครัว บุคลากรมีความ อบอุ่น เข้มแข็ง มากขึ้น- เด็ก และเยาวชน ได้รับการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และ ทักษะชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓





ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๐๗.....คน	.....๒๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒.....แห่ง .....๒๔.....คน	.....๒.....แห่ง .....๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๒.....แห่ง .....๒๐๐.....คน	.....๒.....แห่ง .....๒๑๐.....คน



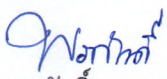
ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตมากขึ้นและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
- เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- เพื่อสร้างเสริมแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of conduct) และเสริมสร้างคุณธรรมสัมพันธ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญส่วนรวม”
- บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีจิตสาธารณะพร้อมที่จะเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์

  
 ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน  
 (นางสาวมณฑนา บุศย์เมือง)  
 ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ  
 เลขานุการชมรมจริยธรรมฯ  
 วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

  
 ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน  
 (นายสุขชัย เขียวเศวตตระกูล)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาว  
 ประธานชมรมจริยธรรมฯ  
 วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลาว วัน/เดือน/ปี ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ หัวข้อ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เอกสารแนบ) - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ Link ภายนอก : <a href="https://maelaohospital.moph.go.th/">https://maelaohospital.moph.go.th/</a>	
หมายเหตุ: -	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวมันทนา บุศย์เมือง) นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง พันจ่าเอก  (พรชัย บุญเพียร) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายพรศักดิ์ ตามวงศ์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	